

SPEZIFIKATION

TEAMLEITER BETRIEBSSTOFFLABOR (W/M/D)

DAS UNTERNEHMEN

- Unser Kunde ist der Geschäftsbereich „Power Systems“ eines namhaften englischen Konzerns. Der Name des Mutterkonzerns steht für Automobilität und Antriebe in jeglicher Hinsicht. Man hat weltweit einen Namen als Produkt- und Lösungsanbieter für erstklassige Antriebs- und Energielösungen sowie umfassenden Service.
- Der Geschäftsbereich „Power Systems“ steht für Digitalisierung und Elektrifizierung, um Lösungen für Antriebe und Energieerzeugung zu entwickeln. Man entwickelt und produziert Systeme, die sowohl auf Gas- und Dieselmotoren als auch auf elektrifizierten Hybridsystemen basieren
- Die Unternehmensgruppe beschäftigt weltweit an mehreren Produktions- und Servicestandorten knapp 10.000 Mitarbeiter und erwirtschaftet einen Umsatz von über € 3 Milliarden. Die Unternehmenszentrale hat ihren Sitz in Süddeutschland in einer sehr reizvollen und attraktiven Region.

POSITION/AUFGABEN/VERANTWORTUNG

POSITION

- Die Position berichtet dem Leiter TQM.
- Die Besetzung der Position erfolgt im Rahmen einer Neustrukturierung der TQM-Abteilung, eine Einarbeitung ist sichergestellt.
- Die Dotierung entspricht den hohen Anforderungen an die Position und besteht aus einem fixen und variablen Anteil. Hinzu kommen weitere positive Aspekte wie flexible Arbeitszeitmodelle, Gesundheits- und Sportangebote, finanzielle Zusatzleistungen und Weiterbildungen, phasenweises standortunabhängiges Arbeiten (vor Ort oder Remote), auch Teilzeitmodelle und ein Firmenfahrzeug.
- Es erwartet Sie eine abwechslungsreiche und herausfordernde Aufgabe in einem wachsenden internationalen Umfeld.

AUFGABEN/VERANTWORTUNG

Der Teamleiter Betriebsstofflabor übernimmt eine spannende wie herausfordernde Aufgabe als Verantwortlicher des Zentrallabors, welches unternehmensweit zuständig ist für die Entwicklung, Betreuung der Produktionsbereiche, Schadensfälle und neue Technologien. Daraus ergeben sich folgende Aufgabenbereiche:

- Leitung des Betriebsstofflabor mit den Aufgabengebieten Kraftstoffe, Motorenöle, Kühlmittel und Elastomere.
- Führung des Team bestehend aus 12 Mitarbeitern (6 Ingenieure und 6 Fachexperten).
- Professioneller, globaler Ansprechpartner für die obigen Aufgabengebiete.
- Verantwortung für die Bearbeitung von chemischen und technischen Aufgabenstellungen des aktuellen und zukünftigen Produktportfolios (Verbrennungsmotoren, Batterieantrieben, Brennstoffzellen, Wasserstoffmotoren).
- Aufbau und Weiterentwicklung von chemischen Analysen, Standards, Prozessen, Methoden, Tools und der Laborinfrastruktur mit aktuell etwa 120 Geräten.
- Verantwortung für die Budget- und Investitionsplanung sowie die Qualifizierung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter.
- Aktive Verbesserung der Produktqualität sowie die Möglichkeit der Gestaltung von Initiativen und Projekten.
- Kontinuierliche Optimierung der Arbeitsprozesse mittels moderner Arbeitsmethoden und digitaler Lösungen.

DER IDEALE KANDIDAT

- verfügt über eine für diese Position angemessene, mindestens 5-jährige fundierte Erfahrung in einem vergleichbaren Umfeld, also einem Entwicklungs-, Einkaufs- oder Zentrallabor.
- spricht verhandlungssicheres Deutsch und sehr gutes Englisch.
- verfügt über ein abgeschlossenes Fach- oder Hochschulstudium der Chemie, Chemieingenieurwesens, Verfahrenstechnik oder eine vergleichbare Qualifikation. Wichtiger als die konkrete Ausbildung ist aber die relevante berufliche Erfahrung.
- Erste Führungserfahrung auf einem vergleichbaren Level oder auch als Stellvertreter oder Projektleiter sind wichtig.

- Ausgeprägtes Interesse an neuen Technologien
- Idealerweise grundlegende Kenntnisse in Motoren- und Antriebstechnik oder zumindest der Wille sich diese zeitnah anzueignen
- verfügt idealerweise über folgende persönlichkeits-spezifischen Merkmal:
 - sicheres und überzeugendes Auftreten,
 - eigeninitiativ, proaktiv,
 - ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, fähig zum Umgang mit verschiedenen Interessengruppen,
 - fähig auch in stressigen Situationen den Überblick zu bewahren,
 - hohes Maß an Flexibilität, d.h. im Stande zu sein, seine Handlungen und Aktivitäten jederzeit wechselnden Situationen und Herausforderungen anzupassen und sich nicht an starre Vorgaben zu klammern,
 - Spaß an Lösung komplexer Probleme,
 - ausgestattet mit einem lösungs- und zielorientierten Arbeitsstil,
 - Herausforderungen werden als Chance gesehen,
 - Im Stande auch mal mutige Entscheidungen zu treffen,
 - Mitarbeiter und deren Entwicklung liegen am Herzen

Kontakt: Jan Bohlken, jb@bohlkenconsulting.de oder gerne auch 0172-8648886