

## SPEZIFIKATION

### Werksleiter (w/m/d)

#### DAS UNTERNEHMEN

- Unser Kunde - ein traditionsreiches Familienunternehmen, mit Hauptsitz in Köln, einer der führenden Hersteller von Füllstoffen und Pigmenten für zahlreiche Industriezweige in Europa, Asien, Afrika und den USA,
- Das Unternehmen hat sich einen Namen als moderner, vollständig vertikal integrierter Anbieter gemacht – vom Tagebau, über Produktions- und Aufbereitungsbetriebe bis hin zum Vertrieb des fertigen Industriemineralprodukts,
- An vier Standorten in Deutschland, Österreich, der Türkei und bald in Holland, erwirtschaften 150 Mitarbeiter einen Umsatz im hohen zweistelligen Millionenbereich,
- Die Position ist am deutschen Produktionsstandort des Unternehmens, mit ca. 30 Mitarbeitern, im Großraum Köln angesiedelt.

#### POSITION UND AUFGABEN/VERANTWORTUNG

##### POSITION

- berichtet dem COO der Unternehmensgruppe,
- die Besetzung der Position erfolgt im Rahmen einer Nachbesetzung,
- die Dotierung entspricht den hohen Anforderungen an die Position und besteht aus einem fixen und variablen Anteil sowie einem Firmenwagen,
- es erwartet Sie eine abwechslungsreiche und herausfordernde Aufgabe in einem wachsenden internationalen Umfeld.

### **AUFGABEN/VERANTWORTUNG**

Wichtige Aspekte der Aufgabe des Werksleiters w/m/d sind folgende:

- Fachliche und disziplinarische Führung der 30 Mitarbeiter/innen,
- Sicherstellung der qualitäts-, termin- und kostengerechten Planung, Organisation und Durchführung aller Produktionsabläufe am Standort,
- Fachliche Weiterentwicklung des Teams,
- Kontinuierliche Optimierung der Produktions- und Logistikprozesse,
- Planung und Umsetzung von Investitionsprojekten und Instandhaltungsmaßnahmen,
- Gewährleistung der Sicherheit und Effizienz und Einhaltung aller HSE-Richtlinien,
- Unternehmerische Leitung des Werkes unter Berücksichtigung der Kosten und Ergebnisse.

### **DER IDEALE KANDIDAT/IN**

- verfügt über eine für diese Position angemessene, mehrjährige Berufserfahrung in Unternehmen der Prozessindustrie,
- Erfahrung als Werks- oder Betriebsleiter sind vorteilhaft, denkbar sind auch Kandidaten aus der „zweiten Reihe“, die als Stellvertreter aktiv sind,
- spricht verhandlungssicheres Deutsch und gutes Englisch,
- verfügt über ein abgeschlossenes Fach- oder Hochschulstudium im Bereich Ingenieurwesen oder BWL mit Schwerpunkt Technik. Denkbar sind auch vergleichbare Studiengänge – die berufliche Erfahrung steht hier im Vordergrund,
- Fachkompetenz im Bereich Arbeits-, Sicherheits-, Umwelt- und Gesundheitsschutz sind vorteilhaft,
- Know-how der “Lean Management”-Prinzipien sind hilfreich.

- verfügt idealerweise über folgende persönlichkeits-spezifische Merkmale:
  - unternehmerisch geprägte, praxisorientierte Führungspersönlichkeit,
  - strukturierte Arbeitsweise,
  - sicheres und überzeugendes Auftreten,
  - „Hands on“-Mentalität,
  - lösungsorientierter Arbeitsstil,
  - zuverlässig,
  - schnelle Auffassungsgabe,
  - konsequente Ziel- und Ergebnisorientierung,
  - Kundenorientiertes Auftreten.